

An Thi, ngày 28 tháng 02 năm 2023

QUY ĐỊNH
Đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức và điểm thưởng, điểm trừ
Trường THPT An Thi

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT AN THI

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quy định số 540/QĐ/TU ngày 10/10/2022 của Tỉnh ủy Hưng Yên về Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên;

Căn cứ các Hướng dẫn số 98/HD-SGDĐT ngày 16 tháng 01 năm 2023; số 328/SGDĐT – TCCB ngày 24/02/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hưng Yên về việc đánh giá, xếp loại chất lượng hằng tháng trong đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở GDĐT,

Trường trung học phổ thông An Thi quy định đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức và điểm thưởng, điểm trừ cụ thể như sau:

1. Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức

Thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng Viên chức hằng tháng đúng theo các Hướng dẫn số 98/HD-SGDĐT ngày 16/01/2023; số 328/SGDĐT – TCCB ngày 24/02/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hưng Yên về việc đánh giá, xếp loại chất lượng hằng tháng trong đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở GDĐT.

Lưu ý: Số lượng tập thể, cá nhân được xếp loại chất lượng hằng năm ở mức “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số được xếp loại “hoàn thành tốt nhiệm vụ” theo đối tượng thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại.

2. Quy định điểm thưởng, điểm trừ

2.2. Điểm thưởng (Tối đa 10 điểm)

Tháng nào có ý tưởng, thành tích hoặc sáng kiến được trường, cơ quan quản lý cấp trên hoặc đơn vị có liên quan ghi nhận hoặc công nhận bằng văn bản thì tính điểm thưởng ở tháng đó (không thực hiện điểm thưởng ở đánh giá năm đối với cá nhân), cụ thể:

- Có sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ đạt hiệu quả cao được lãnh đạo trường, tổ chức, đơn vị công nhận bằng văn bản: 3 điểm.
- Tham gia các hoạt động đoàn thể đạt thành tích cao được cấp có thẩm quyền công nhận trong tháng: 3 điểm.
- Có đề xuất giải pháp khắc phục những hạn chế về lĩnh vực chuyên môn ở cơ quan, tổ chức, đơn vị còn vướng mắc chưa khắc phục được: 4 điểm.

2.2. Điểm trừ

a) Trong trường hợp viên chức, người lao động vi phạm nội quy, quy chế, quy định về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, lề lối làm việc, đạo đức nghề nghiệp, chuyên môn nghiệp vụ đã bị nhắc nhở, kiểm điểm rút kinh nghiệm tại cơ quan, tổ chức, đơn vị nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật bằng văn bản: Căn cứ vào thang điểm quy định đối với các tiêu chí và mức độ vi phạm của viên chức, người lao động để trừ điểm đối với từng tiêu chí đánh giá, xếp loại trong các nhóm tiêu chí. Điểm trừ không vượt quá số điểm quy định của từng tiêu chí (dựa trên các quy định tại điểm a, điểm b, Mục IV. Đánh giá, xếp loại chất lượng hằng tháng đối với cá nhân – Hướng dẫn số 98/HD-SGDĐT ngày 16/01/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hưng Yên).

b) Trường hợp viên chức, người lao động vi phạm nội quy, quy chế, quy định về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật bị xử lý kỷ luật bằng văn bản trong tháng thì trừ 50 điểm; đồng thời bị trừ toàn bộ phần điểm trong từng tiêu chí liên quan tới vi phạm; nếu điểm trừ cao hơn điểm xếp loại tháng thì tính tháng đó đạt 0 (không) điểm.

Các tổ trưởng, cán bộ, giáo viên Trường THPT Ân Thi nghiêm túc thực hiện quy định này. Quy định này có hiệu lực từ ngày 01 tháng 03 năm 2023./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (để b/c);
- Các tổ trưởng (để thực hiện);
- Lưu.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Loan